

## **Изменения**

### **в Правила внутреннего трудового распорядка**

**утвержденные Приказом директора ОУ от 04.02.2025 года № 13**

Раздел III Положения «Правила внутреннего трудового распорядка», пункт 3.4. Прекращение трудового договора, подпункт 3.4.2.:

Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом администрацию письменно за две недели (ст.80 ТК РФ).

По соглашению между работником и администрацией образовательного учреждения трудовой договор, может быть, расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении.

При расторжении трудового договора по уважительным причинам, предусмотренным действующим законодательством, администрация образовательного учреждения обязан расторгнуть трудовой договор в срок, о котором просит работник.

До истечения срока предупреждения работник имеет право в любое время отозвать свое заявление об увольнении. Увольнение в этом случае не производится, если на его место не приглашен в письменной форме другой работник, которому в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами не может быть отказано в заключении трудового договора. Не допускается увольнение работников, которые в одиночку воспитывают детей в возрасте до 16 лет. Увольнение таких работников допускается при ликвидации организации или однократном грубом нарушении возложенных на него обязанностей.